

PROJEKT

UCHWAŁA
Nr
Rady Gminy Lubomino
z dnia

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino .

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2016r. poz. 1379 / Rada Gminy Lubomino uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXV/116/2009 Rady Gminy Lubomino z dnia 12 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino /Dz.Urz.Woj.Warmińsko-Mazurskiego Nr 65 poz. 1043 i z 2013r. poz. 2575/ wprowadza się następujące zmiany:

1/w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego na etat kalkulacyjny dla nauczycieli w szkołach podstawowych, przedszkolu oraz w gimnazjum wynosi do 100,00 zł. miesięcznie”

2/w § 7 ust.3 otrzymuje brzmienie:

„3.Z zastrzeżeniem § 9 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż określona w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych nauczycieli

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego
1	stażysta	do 10%
2	kontraktowy	do 20%
3	mianowany	do 25%
4	dyplomowany	do 30%

”

3/w §9 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego określonej w tabeli

Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów szkół i przedszkoli

Stopień awansu	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego		
	dyrektor przedszkola	dyrektor szkoły podstawowej	dyrektor gimnazjum
mianowany	od 10% do 20%	od 20% do 30%	od 25% do 35%
dyplomowany	od 15% do 25%	od 25% do 35%	od 30% do 40%

”

4/ w § 15 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny dyrektora jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i liczony jest w skali procentowej zgodnie z tabelą:

Lp	Zadania	Wysokość w % stawki bazowej
1	Ilość oddziałów	1% za każdy oddział
2	Rodzaj szkoły: 1/ przedszkole 2/ szkoła podstawowa 3/ gimnazjum 4/ zespół szkół	6% 15% 18% suma z poz. 1 - 3
3	Ilość obiektów szkolnych	1% za każdy obiekt
4	Inne zadania wynikające z funkcjonowania placówki: 1/ funkcjonowanie stołówki 2/ prowadzenie dożywiania 3/ funkcjonowanie kotłowni	2% 1% 2%
5	Brak stanowiska z- cy dyrektora szkoły	15%

”

5/ § 26 otrzymują brzmienie:

„ § 26 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

1/ 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora

2/ 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

1/ ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w wysokości od 5% do 50% stawki bazowej określonej w § 15 ust. 2

2/ ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy Lubomino, po zaopiniowaniu przez Komisję d/s Nagród Wójta Gminy Lubomino, w wysokości od 30% do 100% stawki bazowej określonej w § 15 ust. 2.

3. O przyznanie nagrody Wójta wnioskują:

1/ dla dyrektora szkoły- Komisja Kultury, Oświaty i Promocji Gminy, Sekretarz Gminy, Warmińsko- Mazurski Kurator Oświaty, Rada Pedagogiczna, po zasięgnięciu przez wnioskodawcę

opinii związków zawodowych działających w szkole

2/ dla wicedyrektora szkoły i nauczyciela- Komisja Kultury, Oświaty i Promocji Gminy, Warmińsko- Mazurski Kurator Oświaty, dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowych działających w szkole.

4. Termin składania wniosków o nagrody Wójta Gminy upływa z dniem 15 września danego roku.

5. Wójt Gminy Lubomino powołuje Komisję d/s Nagród Wójta Gminy Lubomino oraz ustala jej regulamin.

6. W skład Komisji o której mowa w ust. 5 wchodzi:

a/ przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty i Promocji Gminy Lubomino

b/ księgowa Referatu Finansów Urzędu Gminy Lubomino

c/ przedstawiciel Związków Zawodowych

7. Nagrody Wójta Gminy przyznane są w jednakowej wysokości”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubomino.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko- Mazurskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2016r..

Przewodniczący Rady Gminy

Paweł Miąsko

RADCA PRAWNY

Małgorzata Sulikowska

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Gminy Lubomino w sprawie zmiany uchwały ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino.

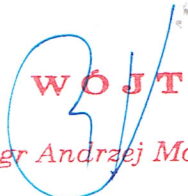
Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w formie regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy.

W związku ze zmniejszeniem liczby nadgodzin, zachodzi potrzeba zwiększenia dodatków do wynagrodzenia, aby osiągnąć średnie dla poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Regulamin funduszu nagrodowego zostaje dostosowany do rzeczywistego stosowania przez dyrektorów szkół.

Regulamin został przesłany do uzgodnienia do Zarządu Oddziału ZNP w Lubominie dnia 27.09.2016r.. W ustawowym terminie uwag nie wniesiono.

W związku z powyższym wnoszę o podjęcie niniejszej uchwały.


WÓJT
mgr Andrzej Mazur