

UCHWAŁA NR XVII/108/2016
Rady Gminy Lubomino

z dnia 3 listopada 2016 roku

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2016r. poz. 1379 / Rada Gminy Lubomino uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXV/116/2009 Rady Gminy Lubomino z dnia 12 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino /Dz.Urz.Woj.Warmińsko-Mazurskiego Nr 65 poz. 1043 i z 2013r. poz. 2575/ wprowadza się następujące zmiany:

1/w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

”1. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego na etat kalkulacyjny dla nauczycieli w szkołach podstawowych, przedszkolu oraz w gimnazjum wynosi do 100,00 zł. miesięcznie”

2/w § 7 ust.3 otrzymuje brzmienie:

„3.Z zastrzeżeniem § 9 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż określona w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych nauczycieli

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego
1	stażysta	do 10%
2	kontraktowy	do 20%
3	mianowany	do 25%
4	dyplomowany	do 30%

”

3/w §9 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego określonej w tabeli

Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów szkół i przedszkoli

Stopień awansu	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego		
	dyrektor przedszkola	dyrektor szkoły podstawowej	dyrektor szkoły gimnazjum
mianowany	od 10% do 20%	od 20% do 30%	od 25% do 35%
dyplomowany	od 15% do 25%	od 25% do 35%	od 30% do 40%

”

4/ w § 15 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1.Dodatek funkcyjny dyrektora jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i liczony jest w skali procentowej zgodnie z tabelą:

Lp	Zadania	Wysokość w % stawki bazowej
1	Ilość oddziałów	1% za każdy oddział
2	Rodzaj szkoły: 1/ przedszkole 2/ szkoła podstawowa 3/ gimnazjum 4/ zespół szkół	6% 15% 18% suma z poz. 1 - 3
3	Ilość obiektów szkolnych	1% za każdy obiekt
4	Inne zadania wynikające z funkcjonowania placówki: 1/ funkcjonowanie stołówki 2/ prowadzenie dożywiania 3/ funkcjonowanie kotłowni	2% 1% 2%
5	Brak stanowiska z- cy dyrektora szkoły	15%

”

5/ § 26 otrzymują brzmienie:

„ § 26 1.Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

1/80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora

2/ 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

1/ ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w wysokości od 5% do 50% stawki bazowej określonej w § 15 ust. 2

2/ ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy Lubomino, po zaopiniowaniu przez Komisję d/s Nagród Wójta Gminy Lubomino, w wysokości od 30% do 100% stawki bazowej określonej w § 15 ust. 2.

3.O przyznanie nagrody Wójta wnioskuje:

1/ dla dyrektora szkoły- Komisja Kultury, Oświaty i Promocji Gminy, Sekretarz Gminy, Warmińsko- Mazurski Kurator Oświaty, Rada Pedagogiczna, po zasięgnięciu przez wnioskodawcę

opinii związków zawodowych działających w szkole

2/ dla wicedyrektora szkoły i nauczyciela- Komisja Kultury, Oświaty i Promocji Gminy, Warmińsko- Mazurski Kurator Oświaty, dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowych działających w szkole.

4. Termin składania wniosków o nagrody Wójta Gminy upływa z dniem 15 września danego roku.

5. Wójt Gminy Lubomino powołuje Komisję d/s Nagród Wójta Gminy Lubomino oraz ustala jej regulamin.

6. W skład Komisji o której mowa w ust. 5 wchodzi:

a/ przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty i Promocji Gminy Lubomino

b/ księgowa Referatu Finansów Urzędu Gminy Lubomino

c/ przedstawiciel Związków Zawodowych

7. Nagrody Wójta Gminy przyznane są w jednakowej wysokości”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubomino.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko- Mazurskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2016r.

Przewodniczący Rady Gminy

Paweł Miąsko