

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2017 r., poz. 1189/ Rada Gminy Lubomino uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXV/116/2009 Rady Gminy Lubomino z dnia 12 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Wójta Gminy nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino /Dz.Urz.Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 65 poz. 1043, z 2013r. Poz. 2575 i z 2016r. poz. 5138/ wprowadza się następujące zmiany:

1/w § 7 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. W przypadku pełnienia funkcji koordynatora realizowanych przez szkołę projektów edukacyjnych finansowanych ze środków unijnych, Dyrektor Szkoły za zgodą Wójta Gminy może zwiększyć nauczycielowi dodatek motywacyjny do 75% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie”,

2/ w § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie

„1. Z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom i wicedyrektorom szkół w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego określonej w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

Stanowisko Rodzaj placówki	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego		
	Przedszkole	Szkoła Podstawowa	Zespół Szkół
Dyrektor	Do 25%	Do 35%	Do 45%
Wicedyrektor	Do 15 %	Do 25%	Do 35%

3/ § 15 otrzymuje brzmienie:

„§15. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora szkoły jest uzależniony od złożoności zadań szkoły a w szczególności od :

1) warunków organizacyjnych szkoły lub przedszkola, w tym:

- a) liczby oddziałów,
- b) liczby uczniów,
- c) liczby uczniów z orzeczeniami i opiniami Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej,
- d) liczby nauczycieli,
- e) liczby pracowników administracji i obsługi,
- f) funkcjonującej świetlicy, stołówki, obiektów sportowych, różnych typów szkół oraz oddziałów zamieszcowych;

2) specyfiki placówki, w tym realizowanej oferty dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego liczonego w skali procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych dyrektorów, wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach:

Stanowisko Rodzaj placówki	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego		
	Przedszkole	Szkoła Podstawowa	Zespół Szkół
Dyrektor	20%-50%	40%-70%	60%-90%
Wicedyrektor	10%-30%	30%-50%	50%-70%
Inne stanowisko kierownicze	10%-20%	20%-30%	30%-40%

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.
4. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.
5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny. ”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubomino.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Paweł Miąsko