



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	warmińsko-mazurskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego
1.6 Numer konkursu:	nie dotyczy
1.7 Tytuł projektu:	Osiągnijmy Cel Razem
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2012 Do 01.12.2012
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Warmińsko-mazurskie Powiat: Powiat lidzbarski Gmina: Lubomino
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Gmina Lubomino/Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubominie
2.2 Status prawny:	gminna samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	7391452358
2.4 REGON:	004453744

2.5 Adres siedziby:	Ulica: Kopernika Nr domu: 7 Nr lokalu: nie dotyczy Miejscowość: Lubomino Kod pocztowy: 11-135 Telefon: 895324462 Fax: 895324451
2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Halina Radzińska
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Mariusz Szturo
2.7.1 Numer telefonu:	895324463
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	gopslubomino@poczta.neostrada.pl
2.7.3 Numer faksu:	895324451
2.7.4 Adres:	11-135 Lubomino, ul. Kopernika 7
2.8 Partnerzy:	NIE

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 20 000 znaków)

3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

Gmina Lubomino położona jest w północno-zachodniej części woj. warmińsko-mazurskiego, jest gminą typowo rolniczą. Ze względu na charakter rolniczy gminy nie występują większe zakłady pracy a istniejące firmy dysponują małą ilością miejsc pracy, ciężko podjąć zatrudnienie. Gminę zamieszkuje 3745 mieszkańców (według danych na 05-12-2011r. USC Lubomino) 1814 K 1931 M w tym w wieku 16-65, 2550 osób 1124 K oraz 1422 M. Na terenie Gminy istnieje wiele miejscowości bez połączeń komunikacyjnych. Z danych UP (stan na 30 września 2011r.) wynika iż liczba bezrobotnych w Gminie Lubomino wynosi 373 osób z tego 197 kobiety co stanowi 58,82 % . Z sprawozdania o rynku pracy za X/11 UP Lidzbark Warmiński wynika że np: ponad 28,97% ogółu bezrobotnych w powiecie nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych z czego 17,17% ogółu stanowią kobiety. Sytuacja osób młodych na powiatowym rynku pracy również nie wygląda ciekawie bezrobotni do 25 roku życia to 20,79% ogółu bezrobotnych z czego kobiety 12,47 % ogółu. Interesujące dane dotyczą osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia 10,81% ogółu bezrobotnych z czego 9,36 % ogółu bezrobotnych to kobiety. OPS aktualnie zatrudnia 3 pracowników socjalnych w tym jeden z pracowników zatrudniony w ramach projektu POKL „ Osiągnijmy Cel Razem” (utrzymanie zatrudnienia). W codziennym życiu mieszkańców gminy Lubomino towarzyszą liczne problemy, które swoim zasięgiem obejmują nowe środowiska i rodziny i co raz młodsze pokolenia. Zmuszają one część społeczeństwa gminy Lubomino do szukania różnych form pomocy, w tym i korzystania z pomocy GOPS. Z analizy świadczeń udzielonych w 2011r. do 30/06/2011 (spraw. MPiPS-03) wynika, że 218 rodzin skorzystało z pomocy społecznej OPS. Grupa ta liczy 621 osób co stanowi 16,61 % ogółu populacji gminy. Główne powody przyznania pomocy to: ubóstwo 11 os. w rodzinach, potrzeba ochrony macierzyństwa 141 os. w rodzinach, bezrobocie 449 os. w rodzinach, niepełnosprawność 143 os. w rodzinach, długotrwałej lub ciężkiej choroby 78 os. w rodzinach, bezradność w sprawach opiek.-wychowawczych 70 os. w rodzinach, w tym rodzin nie pełnych 42, wielodzietne 13 os. w rodzinach alkoholizm 31 os. w rodzinach. Z analizy osób objętych pomocą (podmioty decyzji na dzień 05.12.2011r.) wygenerowanych z programu POMOST ogólna liczba osób w wieku produkcyjnym to 282 z tego 179K, 81M. Mężczyźni stanowią 28,72% podmiotów decyzji. Potrzeba realizacji niniejszego projektu spowodowana jest występującym w Gminie Lubomino problemem zagrożenia wykluczeniem społecznym dotyczącym osób korzystających z pomocy społecznej zwłaszcza kobiet. Osoby te charakteryzują się obniżoną aktywnością zawodową, zdezaktualizowanymi kwalifikacjami, osłabionymi umiejętnościami poruszania się na rynku pracy, niską motywacją do podejmowania aktywności zawodowej. Postawa ich w życiu codziennym jest wegetacyjna nastawiona prawie wyłącznie na pomoc otrzymywaną z OPS, taka postawa jest dziedziczona. Działania nasze w ramach projektu przyczynić się mogą do: podniesienia świadomości zawodowej klientów OPS, aktywniejszego uczestnictwa w życiu społecznym, wzmocnienia uczucia własnej wartości. Przeważnie o pomoc do OPS zwracają się kobiety. Wynika to z poczucia dumy mężczyzn, jak i większym poczuciem kobiet tj. odpowiedzialności za rodzinę. Kobiety na rynku pracy mają ograniczone możliwości pracy w niektórych zawodach, na niektórych stanowiskach jest nieakceptowana. Wynagrodzenie kobiet jest niższe niż mężczyzn na tym samym stanowisku. Kobiety posiadają więcej obowiązków domowych, w które mniej angażują się panowie. Kobiety mają obniżoną samoocenę swojej osoby. Argumenty powyższe wskazują na to że w gorszym położeniu

znajdują się kobiety co stanowi większe zagrożenie wykluczeniem w sferze społecznej i zawodowej. Mężczyźni z kolei zagrożeni w sferze zdrowotnej unikają oni kontaktów z lekarzami, mają również skłonności do tego by ukrywać w sobie emocje, nie radzą sobie z stresem. Za to ich samoocena i wiara w siebie jest dużo większa niż kobiet.

Cześć osób korzystających z pomocy naszego ośrodka są to osoby niepełnosprawne.

Osoby te przeważnie są bierne zawodowo, a ci uczestniczący w rynku pracy, zatrudnieni są najczęściej w niepełnym wymiarze godzin. Biorąc pod uwagę fakt, iż osoby niepełnosprawne posiadają generalnie niższe wykształcenie i kwalifikacje niż osoby pełnosprawne, sytuacja ich jest wyjątkowo trudna. Ponadto specyfika niepełnosprawności, która dotyczy różnych jej rodzajów- sensorycznej, psychicznej, fizycznej- powoduje szczególne zagrożenie wykluczeniem społecznym, często traktowani są stereotypowo.

Trudną grupą, z którą opiekuje się nasz OPS to młodzież w wieku 15 – 24 lat. Charakteryzują się oni w życiu codziennym brakiem postaw aktywnych. W tej grupie również jest wiele problemów tych samych co ogół grupy. Grupa ta wchodzi w dorosłe życie podejmują pierwsze decyzje które wpływają na przebieg reszty życia w sferze edukacyjnej, zawodowej. Osoby te są mają utrudniony start w życiu często mają deficyty edukacyjne najczęściej wypadają z obiegu edukacji. Zdarzają się problemy wychowawcze trudności w komunikowaniu się z rodziną i otoczeniem. Wśród dziewcząt pojawia się często problem nieplanowanej ciąży często pozbawiając możliwości edukacji czy też pracy. Brak chęci współpracy z innymi odbijanie się między innymi w późniejszej pracy zawodowej na brak zdolności pracy w grupie przy codziennych zadaniach. Poza tym to brak aktywności powoduje też chęć samodzielnego podejmowania decyzji, nastawienie na to że ich problemy same się rozwiążą czy też ktoś rozwiąże je za nich. Młodzież jeżeli ma jakieś kompetencję społeczno - zawodowe to jest w nich brak wiary w wartość ich powoduje to niższą samoocenę. Młodzież jest grupą najbardziej otwartą na zmiany, która sama siebie potrafi zmotywować do dążenia do realizacji swoich celów, jednakże deficyty w ich potencjale społeczno – zawodowo – edukacyjnym znacznie obniżają te cechy wśród młodzieży z rodzin korzystających z pomocy OPS.

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Celem głównym projektu jest wzrost umiejętności społeczno-zawodowego w grupie 15 osób (2M i 13 K) z Gminny Lubomino 2012 roku przez zwiększenie potencjału zawodowego, zawodowego i edukacyjnego beneficjentów ostatecznych.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	71	12	83	80	13	93	Liczba zawartych deklaracji uczestnictwa w projekcie.
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	66	10	76	79	12	91	Liczba zawartych kontraktów socjalnych.

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Zwiększenie aktywności zawodowej przez głębsze poznanie swoich predyspozycji i potencjału zawodowego(2M i 13 K).	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	71	12	83	80	13	93	Badanie ewaluacyjne na początek w trakcie i na koniec uczestnictwa BO w projekcie.
Podwyższenie kompetencji społecznych radzenia sobie z sytuacjami problemowymi i kryzysowymi umiejętności komunikowania się dzięki pracy w grupie motywowania do zmian poprzez współpracę z psychologiem i doradcą zawodowym.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	71	12	83	80	13	93	Badanie ewaluacyjne na początek w trakcie i na koniec uczestnictwa BO w projekcie.

Zwiększenie jakości pracy socjalnej poprzez zatrudnienie trzeciego pracownika socjalnego.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	0	1	1	0	1	1	Sprawozdanie MPIPS-03 mniejsza liczba obciążenia jednego pracownika do ogółu korzystających z Pomocy GOPS w Lubominie.
---	---	---	---	---	---	---	---	--

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
4. Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

Projekt skierowany jest do grupy 15 w tym: 13 K 2M osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, korzystających z pomocy społecznej OPS w Lubominie, które bezrobotne lub bierne zawodowo w tym co najmniej 1 osoba niepełnosprawna i 8 osób w wieku od 18 do 24 roku życia w wieku aktywności zawodowej. Kategorie osób objętych wsparciem w projekcie są zgodne z wytycznymi dotyczącymi kategorii beneficjentów w SZOP KL 2007 – 2013. Ośrodek bez wsparcia oferowanego przez program POKL nie jest w stanie zapewnić sam tak obszernego programu wsparcia skierowanego dla tych osób. W projekcie zastosujemy co najmniej 3 instrumenty aktywnej integracji w kontraktach socjalnych. Za bezpośrednią realizację rekrutacji odpowiedzialni będą pracownicy socjalni. Prowadzić będą akcję informacyjno – promocyjną w swoich rejonach opiekuńczych. Polegać ona będzie na: lustrowaniu środowiska w celu poszukiwania ostatecznych odbiorców, w czasie wywiadów środowiskowych informowanie o możliwości udziału w projekcie. W miesiącu marcu planowane jest spotkanie informacyjne z potencjalnymi beneficjentami ostatecznymi przedstawienie działań zaplanowanych w ramach projektu i zasad uczestnictwa w nich, zapoznanie się z dokumentacją uczestnika projektu. Rekrutacja przewidziana jest na 3 miesiące(kontrakty). Jako zabezpieczenie płynności projektu stworzona zostanie lista rezerwowa 4 osoby. W/w działania pozwolą na wyłonienie grupy 15 osobowej do kontraktów socjalnych. Koordynator-Kierownik GOPS ostatecznie decyduje o zakwalifikowaniu osób do projektu, nadzorują rekrutację by był zgodny z regulaminem rekrutacji uczestników w ramach Projektu: „Osiągnijmy Cel Razem”. Wybór uczestników do projekcie będzie konsultowany z PUP, zgodnie z porozumieniem dotyczącym współpracy. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadą równości szans w tym równości płci.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
Bezrobotni	13	2	15
w tym osoby długotrwale bezrobotne	0	0	0
Osoby nieaktywne zawodowo	0	0	0
w tym osoby uczące lub kształcące się	0	0	0
Zatrudnieni	0	0	0
w tym rolnicy	0	0	0
w tym samozatrudnieni	0	0	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0

w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0
Ogółem	13	2	15
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0
w tym migranci	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	1	0	1
w tym osoby z terenów wiejskich	13	2	15

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe przedsiębiorstwa	0
Średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0

3.3 Zadania			
1. Przyporządkuj poszczególne zadania do danego celu szczegółowego, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja danego zadania 2. Opisz zadania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie wraz z uzasadnieniem 3. Opisz produkty, które będą wytworzone w ramach realizacji zadań			
Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji	Cel szczegółowy projektu
1	Aktywna Integracja	<p>Zajęcia jak i ich czas w ramach projektu dostosowane będą do predyspozycji, możliwości uczestników. Nie możliwe jest na obecnym etapie wyznaczenie ścieżek uczestnictwa uczestników co za tym idzie ich szczegółowych kosztów. Z uwagi na w/w warunki przyjęto rozliczenie tego zadania ryczałtem.</p> <p>Wszystkie planowane kursy i szkolenia będą konsultowane z PUP.</p> <p>Formami aktywnej integracji w ramach projektu zostanie objętych 15 osób. Zostanie zawartych i przeprowadzonych 15 (13K 2M)kontraktów socjalnych</p> <p>Formami aktywnej integracji w ramach projektu zostanie objętych 15 osób którymi zostały zawarte kontrakty socjalne (13K 2M).</p> <p>Kontrakt socjalny (IV-XII)</p> <p>W ramach instrumentów aktywizacji społecznej realizowany będzie: planujemy indywidualne spotkania z psychologiem, które na celu miałyby analizę słabych i mocnych stron osobowości osoby, barier, ocenę jej potencjału społecznego. Z każdym uczestnikiem 3 h *15 uczestników łącznie 45h. (IV - VI)</p>	<p>Zwiększenie aktywności zawodowej przez głębsze poznanie swoich predyspozycji i potencjału zawodowego(2M i 13 K).</p> <p>Podwyższenie kompetencji społecznych radzenia sobie z sytuacjami problemowymi i kryzysowymi umiejętności komunikowania się dzięki pracy w grupie motywowania do zmian poprzez współpracę z psychologiem i doradcą zawodowym.</p>

Panujemy również cykl warsztatów łącznie 82 h. IV-X miesiąc realizowane przez psychologa.
Komunikowania się i postawy asertywnej 12 h podstawowe zagadnienia z komunikowania się, zapoznanie się z postawą asertywną i jej wyrażaniem IV - VI.
Rozwiązywanie sytuacji trudnych i konfliktowych 20 h. Poznawanie nowych sposobów radzenia sobie w sytuacjach trudnych i konfliktowych, nabywanie umiejętności rozwiązywania konfliktów , rozwijanie umiejętności wpływania na sytuację trudną IV – VI.
Podniesienie samooceny i wiary w siebie skierowany szczególnie do kobiet uczestniczących w kontrakcie socjalnym 10h IV-VI.
Radzenie sobie z stresem szczególnie skierowane do mężczyzn uczestniczących w kontrakcie socjalnym 10h.stres jego objawy i skutki właściwe sposoby rozładowania go IV-VI.
Rola mężczyzny i kobiety w rodzinie 12 h. stereotypy kobiety i mężczyzny, współczesne wizje kobiet i mężczyzn jako członka rodziny VII - IX.
Planujemy również co miesięczne (3 h. * 6 m-cy= 18h.) dyżury psychologa który mam za zadanie wspierać i motywować uczestników do zmian V-X.

Panujemy dla grupy osób 8 w wieku do lat 24 zwiększyć liczbę godzin i przeprowadzić warsztaty VII - IX :
Warsztaty pracy w grupie i skutecznego porozumiewania się w niej.
Zapoznanie się z zasadami pracy w grupie, rola lidera. VII - IX 14h.
Warsztaty przyszłego i obecnego rodzica VII - IX 14h.

Instrument aktywizacji zawodowej w łącznej liczbie 60h.
Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym 30h. pozwolą na: określenie trudności zawodowych odbiorców wyznaczenie ich wstępnych celów zawodowych, ocena kwalifikacji i doświadczenia uczestników w świetle dzisiejszego rynku pracy. Praca z doradcą zawodowym pozwoli na rzetelną ocenę swoich mocnych i słabych strony.
Zajęcia grupowe doradca zawodowy 30h. przedstawi wiedzę praktyczną w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, poszukiwanie pracy za pomocą internetu, rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą.

Panujemy dla grupy osób 8 w wieku do lat 24 zwiększyć liczbę godzin i przeprowadzić warsztaty (III kwartał) :
Warsztaty hierarchizowania celów i planowania swoich celów życiowych w szczególności zawodowych. 14h.VII - IX .

Instrument aktywizacji edukacyjnej IV kwartał:
szkolenia przedłużania paznokci metodą żelową - budowa płytki paznokcia, podstawy manicure, przygotowanie płytki paznokcia, frenchowa końcówka modelowana w technice żelowej, uzupełnianie w metodzie żelowej, podstawowe technika przedłużania paznokci. Liczba uczestników będzie możliwa do określenia po rekrutacji uczestników.

Kurs prawo jazdy kategorii B (VI - XII) liczba godzin zgodna z aktualnie na czas realizacji liczy godzin zajęć teoretycznych i praktycznych godzin jazdy oraz badań lekarskich, opłacenie egzaminu państwowego, ubezpieczenie

		<p>uczestników szkolenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze szkoleniem oraz w drodze do i z miejsca szkolenia, zapewnienie materiałów dydaktycznych. Liczba uczestników będzie możliwa do określenia po rekrutacji uczestników.</p> <p>Przewidujemy również wsparcie osób które to by chciały kontynuować swoją naukę czy też ją podjąć dla młodzieży w wieku do lat 24.</p> <p>W miesiącu XII planowane są warsztaty zapoznające z ideą ekonomii społecznej 6 h dla wszystkich uczestników projektu.</p> <p>Działania szkoleniowe będą realizowane przez wykonawcę zgodnie z przepisami PZP – zakup usług szkoleniowych – kwota nie przekracza 14 tys. euro.</p> <p>Uczestnicy projektu będą dowożeni na miejsce szkolenia do Lubomina. Zapewniony im będzie catering, przerwa kawowa, materiały dydaktyczne oraz ubezpieczenie NW.</p>	
2	Praca Socjalna	<p>Pracownicy socjalni będą przeprowadzać rekrutację w środowisku klientów OPS 3 m-ce, przeprowadzać wywiady środowiskowe, zawierać, realizować oraz monitorować kontrakty socjalne. Premia co kwartał dla pracownika socjalnego przez okres 12 m-cy za rekrutację, realizację i monitoring kontraktów socjalnych. Kontynuowane będzie zatrudnienie pracownika socjalnego w celu spełnienia wymogów organizacyjnych w ramach zadania. Nowozatudniony pracownik socjalny będzie realizował niezbędne zadania przy realizacji kontraktów socjalnych.</p>	Zwiększenie jakości pracy socjalnej poprzez zatrudnienie trzeciego pracownika socjalnego.
3	Zasiłki celowe i pomoc w naturze	<p>Grupa 15 os. otrzyma wsparcie dochodowe w formie zasiłków celowych na podstawie decyzji administracyjnych, co stanowi wkład własny OPS.</p>	Podwyższenie kompetencji społecznych radzenia sobie z sytuacjami problemowymi i kryzysowymi umiejętności komunikowania się dzięki pracy w grupie motywowania do zmian poprzez współpracę z psychologiem i doradcą zawodowym.
4	WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA		
5	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7	

3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajścia ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

3.5 Oddziaływanie projektu

1. Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL
2. Opisz wartość dodaną projektu

Oczekiwany efekt realizacji PO KL	Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL
Objęcie 10% klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej) kontraktami socjalnymi.	<ul style="list-style-type: none">- Ośrodek bez wsparcia oferowanego przez program POKL nie jest w stanie zapewnić sam tak obszernego programu wsparcia skierowanego dla tych osób.- Dzięki zatrudnieniu 3 pracownika socjalnego wzrasta jakość świadczonych usług, które bez EFS nie mogłyby być zapewnione.- wyższe kwalifikacje zawodowe potwierdzone potwierdzone certyfikatami.
Objęcie 15% klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji.	<ul style="list-style-type: none">- Ośrodek bez wsparcia oferowanego przez program POKL nie jest w stanie zapewnić sam tak obszernego programu wsparcia skierowanego dla tych osób.- Dzięki zatrudnieniu 3 pracownika socjalnego wzrasta jakość świadczonych usług, które bez EFS nie mogłyby być zapewnione.- wyższe kwalifikacje zawodowe potwierdzone potwierdzone certyfikatami.

3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

1. Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu

GOPS w Lubominie posiada doświadczenie w realizacji projektów, realizuje projekt "Osiągnijmy Cel Razem" w ramach EFS od 01.09.2008r. GOPS w Lubominie w roku 2011 na realizację zadań statusowych wydał 2500314,35 zł. OPS w swojej strukturze posiada zaplecze KIS (wyposażone w komputery, stoły, krzesła), w którym będzie realizowany kontrakt socjalny. Gminny Ośrodek Pomocy Ośrodek zatrudnia 6 osób w tym tylko 3 pracowników socjalnych. GOPS w Lubominie również prowadził w latach 2005-2007 Klub Integracji Społecznej oraz Młodzieżowy Klub Integracji Społecznej w latach 2005-2009. W ramach Klubów zatrudniani byli na umowę cywilno-prawną psycholodzy, pedagodzy, doradcy zawodowi oraz lektorzy języka obcego.

3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

1. Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
2. Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaz osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
4. Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
5. Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom)
6. Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników

W skład zespołu zarządzającego projektem wchodzi koordynator projektu oraz księgowa projektu. Za obecny projekt będzie odpowiadać kierownik OPS, który będzie osobiście koordynatorem projektu (nadzór merytoryczny), ponieważ sytuacja personalna nie pozwala na wyznaczenie innej osoby. Będzie prowadził sprawy organizacyjno-merytoryczne, nadzorował szkolenia prowadzone przez wykonawcę, odpowiedzialny za promocję, monitoring. Będzie koordynował pracę pracowników socjalnych, księgowej projektu, oraz osób realizujących szkolenia. Za w/w działania w ramach projektu otrzymuje (premie kwartalne) Księgowa GOPS (nadzór finansowy) poprowadzi księgowość projektu tj. wydzielenie księgowości projektu, terminowe i właściwe realizowanie zobowiązań, przygotowanie raportów finansowo-księgowych, sporządzanie sprawozdawczości, naliczanie premii co kwartał i świadczeń dla osób uczestników w projekcie. Za w/w działania w ramach projektu otrzymuje (premie kwartalne). Na umowę cywilno-prawną zatrudniony będzie specjalista do spraw PZP odpowiedzialny będzie za rozpisanie i przeprowadzenie zapytań ofertowych w ramach projektu przez 3 miesiące III - V. Na potrzeby realizacji projektu kontynuowane będzie porozumienie z PUP, mające na celu wzajemną wymianę i aktualizację informacji dotyczącej osób bezrobotnych. Konsultowane będą również instrumenty aktywizacji zawodowej jak i edukacyjnej. OPS spełnia wymogi organizacyjne tj. zatrudnia 3 pracowników socjalnych w tym jeden ze środków POKL. Wymogi merytoryczne posiada Gminną Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych. Wymóg finansowy: posiadanie wkładu własnego - zadanie 3. Na potrzeby projektu będzie zatrudniony personel merytoryczny doradca zawodowy, psycholog na umowę zlecenie lub też zostanie zleczone to firmie szkoleniowej zatrudniającej w/w specjalistów. Specjaliści posiadać będą doświadczenie w pracy z klientami OPS jak i w pracy przy projektach POKL. Projekt jest zgodny z przepisami PZP - zakup usług szkoleniowych i usług transportowych.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2012	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	120 511,00 zł	120 511,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	114 255,60 zł	114 255,60 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	54 630,00 zł	54 630,00 zł
Zadanie 1: Aktywna Integracja	54 630,00 zł	54 630,00 zł
Zadanie 2: Praca Socjalna	40 170,00 zł	40 170,00 zł
Zadanie 3: Zasiłki celowe i pomoc w naturze	12 654,00 zł	12 654,00 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	6 801,60 zł	6 801,60 zł
w tym koszty personelu	0,00 zł	0,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	6 255,40 zł	6 255,40 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	12 654,00 zł	12 654,00 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	107 857,00 zł	107 857,00 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT		
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:		8 034,06 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 24.01.2012

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.*

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/łam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne Efektywnie, Fachowo, Skutecznie na Warmii i Mazurach

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2012		
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓLEM (4.1)						120 511,00 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)						114 255,60 zł		
Zadanie 1 - Aktywna Integracja						54 630,00 zł		
1. realizacja kontraktów socjalnych (ryczałt)	NIE	NIE	NIE	NIE	osoby	15,00	3 642,00 zł	54 630,00 zł
Zadanie 2 - Praca Socjalna						40 170,00 zł		
2. wynagrodzenie brutto w tym pochodne oraz podatek dla pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach POKL	NIE	NIE	NIE	NIE	1 etat	12,00	2 691,75 zł	32 301,00 zł
3. premie dla 2 pracowników socjalnych tym pochodne 30h. w kwartale	NIE	NIE	NIE	NIE	kwartał	4,00	1 042,50 zł	4 170,00 zł
4. trzynaste wynagrodzenie pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach POKL	NIE	NIE	NIE	NIE	m-cy	1,00	2 606,00 zł	2 606,00 zł
5. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach POKL	NIE	NIE	NIE	NIE	rok	1,00	1 093,00 zł	1 093,00 zł
Zadanie 3 - Zasiłki celowe i pomoc w naturze						12 654,00 zł		
6. zasiłki i pomoc w naturze	NIE	NIE	NIE	NIE	osób	15,00	843,60 zł	12 654,00 zł
4. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa						0,00 zł		
7.	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00	0,00 zł	0,00 zł
5. Zadanie - Zarządzanie projektem						6 801,60 zł		
8. premia dla koordynatora z pochodnymi 30h. w kwartale	NIE	NIE	NIE	NIE	kwartał	4,00	1 200,00 zł	4 800,00 zł
9. prowadzenie rachunku i prowizje bankowe	NIE	NIE	NIE	NIE	m-cy	12,00	41,80 zł	501,60 zł
10. wynagrodzenie brutto w tym pochodne oraz podatek dla specjalisty PZP	NIE	NIE	NIE	NIE	m-cy	3,00	500,00 zł	1 500,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)						6 255,40 zł		
w tym objęte pomocą publiczną						0,00 zł		

Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem		NIE	0,00 %		
1. materiały biurowe i tonery do ksero i drukarek		rok	1,00	2 103,40 zł	2 103,40 zł
2. premia brutto w tym pochodne oraz podatek dla księgowej projektu 30h. w kwartale		kwartał	4,00	1 038,00 zł	4 152,00 zł
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)			0,00 zł 0,00 %		
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)			0,00 zł 0,00 %		
Wydatki objęte pomocą pozostałą			120 511,00 zł		
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc <i>de minimis</i>			0,00 zł		
Wkład prywatny			0,00 zł		

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zleczone (T/N)	j.m.	Razem
KOSZTY OGÓLEM (4.1)						120 511,00 zł
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)						114 255,60 zł
Zadanie 1 - Aktywna Integracja						54 630,00 zł
1. realizacja kontraktów socjalnych (ryczałt)	NIE	NIE	NIE	NIE	osoby	54 630,00 zł
Zadanie 2 - Praca Socjalna						40 170,00 zł
2. wynagrodzenie brutto w tym pochodne oraz podatek dla pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach POKL	NIE	NIE	NIE	NIE	1 etat	32 301,00 zł
3. premie dla 2 pracowników socjalnych tym pochodne 30h. w kwartale	NIE	NIE	NIE	NIE	kwartał	4 170,00 zł
4. trzynaste wynagrodzenie pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach POKL	NIE	NIE	NIE	NIE	m-cy	2 606,00 zł
5. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach POKL	NIE	NIE	NIE	NIE	rok	1 093,00 zł
Zadanie 3 - Zasiłki celowe i pomoc w naturze						12 654,00 zł
6. zasiłki i pomoc w naturze	NIE	NIE	NIE	NIE	osób	12 654,00 zł
4. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa						0,00 zł
7.	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00 zł
5. Zadanie - Zarządzanie projektem						6 801,60 zł
8. premia dla koordynatora z pochodnymi 30h. w kwartale	NIE	NIE	NIE	NIE	kwartał	4 800,00 zł
9. prowadzenie rachunku i prowizje bankowe	NIE	NIE	NIE	NIE	m-cy	501,60 zł
10. wynagrodzenie brutto w tym pochodne oraz podatek dla specjalisty PZP	NIE	NIE	NIE	NIE	m-cy	1 500,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)		NIE				6 255,40 zł
w tym objęte pomocą publiczną						0,00 zł
Koszty pośrednie rozliczane ryczałem				NIE		0,00 %
1. materiały biurowe i tonery do ksero i drukarek					rok	2 103,40 zł

2. premia brutto w tym pochodne oraz podatek dla księgowej projektu 30h. w kwartale	kwartał	4 152,00 zł
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)		0,00 zł 0,00 %
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)		0,00 zł 0,00 %
Wydatki objęte pomocą pozostałą		120 511,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc <i>de minimis</i>		0,00 zł
Wkład prywatny		0,00 zł

L.p.	Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-financing'u i kosztów rozliczanych ryczałtem)
0	<p>Uzasadnienie dla cross-financing'u i wyjaśnienie przyjętych form rozliczenia: Koszty pośrednie realizowane będą na podstawie realnie poniesionych kosztów.</p> <p>W ramach kosztów pośrednich projektu ponoszone będą wydatki na: materiały biurowe i tonery do drukarek, ksero oraz koszty obsługi księgowej (premia wypłacana kwartalnie).</p> <p>Koszty księgowej projektu 4 kwartały (premia) 40 h. na kwartał 4 * 1038zł. = 4145zł. Koszt tonerów do drukarek i kserokopiarki związanych z obsługą projektu łącznie 1603,40 zł. 320,68 zł.(przeciętny koszt tonera) * 5 pięciu pracowników obsługujących projekt= 1603,40zł. Koszt materiałów biurowych związanych z obsługą projektu łącznie 500,00zł. 100,00 (przeciętny koszt materiałów biurowych) * 5 pracowników obsługujących projekt = 500 zł. Koszty pośrednie: koszt księgowej projektu + koszt materiałów biurowych i tonerów = łącznie 2103,40 zł.</p>
	Uzasadnienie:

Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną i pomocą *de minimis*.

Harmonogram realizacji projektu

Rok	2012											
	-			-			-			-		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Zadanie 1 - Aktywna Integracja												
Etap 1 - realizacja kontraktu socjalnego												
Etap 2 - indywidualne spotkania z psychologiem												
Etap 3 - warsztaty komunikowania się i postawy asertywnej												
Etap 4 - warsztaty rozwiązywanie sytuacji trudnych i konfliktowych												
Etap 5 - warsztaty rola mężczyzny i kobiety w rodzinie												
Etap 6 - warsztaty radzenie sobie z stresem												
Etap 7 - warsztaty podniesienie samooceny i wiary w siebie												
Etap 8 - dyżury psychologa												
Etap 9 - Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym												
Etap 10 - Zajęcia grupowe doradca zawodowy												
Etap 11 - Warsztaty pracy w grupie i skutecznego porozumiewania się w niej												
Etap 12 - Warsztaty hierarchizowania celów i planowania swoich celów życiowych												
Etap 13 - Warsztaty przyszłego i obecnego rodzica												
Etap 14 - szkolenia przedłużania paznokci metodą żelową												
Etap 15 - Kurs prawo jazdy kategorii B												
Zadanie 2 - Praca Socjalna												
Etap 1 - kontynuacja zatrudnienia pracownika socjalnego w ramach projektu socjalnego												
Etap 2 - rekrytacja do kontraktów socjalnych												
Etap 3 - podpisywanie kontraktów monitoring i realizacja kontraktów socjalnych												
Zadanie 3 - Zasiłki celowe i pomoc w naturze												
Etap 1 - Zasiłki i pomoc w naturze												
ZARZĄDZANIE PROJEKTEM:												

Etap 1 - powołanie zespołu zarządzającego projektem, podział zadań, tworzenie materiałów niezbędnych do realizacji projektu	■	■	■													
Etap 2 - prowadzenie rachunku bankowego	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Etap 3 - koordynacja ewaluacji i monitoring projektu	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Etap 4 - sprawozdawczość (sporządzanie wniosków o płatność)			■			■			■			■			■	
Etap 5 - przeprowadzanie postępowań zapytania o cenę specjalisty od spraw PZP		■	■	■	■											